

La EMT bate récord de viajeros, pero también de subvención municipal



La EMT acumula cuatro años creciendo en número de viajeros. :: MIGUE FERNÁNDEZ



FRANCISCO JIMÉNEZ

✉ fjimenez@diariosur.es

Los autobuses movieron a 47,4 millones de usuarios en 2018, aunque tuvo que recibir 29 millones de euros del Ayuntamiento para compensar las tarifas bonificadas y gratuitas

MÁLAGA. ¿Puede una empresa registrar los mejores datos de su historia y a la vez necesitar la mayor inyección de dinero público para poder cuadrar sus cuentas? La respuesta es sí y la prueba está en la Empresa Malagueña de Transportes (EMT). La compañía cerró 2018 con un nuevo récord de viajeros al contabilizar

los autobuses urbanos un total de 47,43 millones de desplazamientos, lo que supone un 1,76% respecto a 2017 y ratifica la tendencia al alza que viene experimentado la compañía desde finales de 2015. Pero al mismo tiempo que gana usuarios (44 millones en 2015; 44,6 en 2016; 46,6 en 2017 y los citados 47,4 en 2018), también viene requiriendo una mayor aportación del Ayuntamiento para equilibrar sus cuentas sin tener que subir las tarifas. En 2018, la subvención para cubrir el déficit de explotación del servicio de transporte público (la diferencia entre lo que paga el usuario y el coste real) se elevó hasta los 29 millones, frente a los 27,8 millones de 2017, los 26,6 de 2016, los 26,1 de 2015 o, echando la vista más atrás, los 22,5 de 2013.

Esta realidad, que podría parecer contradictoria, tiene su lógica. Primero, hay que partir de la premisa de que todos los transportes públicos del país son deficitarios y necesitan inyección pública para mantenerse. También ocurre con el metro

de Málaga, donde la tarifa técnica para no necesitar dinero público sería de 11 euros, en lugar de los 1,35 del billete sencillo.

En el caso de la EMT, la tarifa técnica es diez veces menor y coincide con el precio del billete sencillo (1,30 euros). Es decir, que si cada viajero abonara precio la empresa sería rentable por sí misma. Pero no es así, ya que apenas uno de cada cinco lo hace. El resto se mueve mediante otros títulos con tarifas especiales, empezando por la tarjeta mensual que por 39,95 al mes permite viajes ilimitados o la transbordo (el viaje sale a 0,83) y continuando por las específicas para estudian-

Cuatro de cada cinco viajeros usan alguna tarjeta gratis o con alguna rebaja respecto al billete sencillo

tes, desempleados, familias numerosas y personas con problemas de movilidad que, como mínimo, garantizan una rebaja media del 40% respecto al billete sencillo.

Jubilados

Aunque el gran colectivo beneficiado de estas tarifas subvencionadas por el Ayuntamiento es el de los jubilados y pensionistas, que suman más de seis millones de viajes al año y para quienes el bus es gratis (Tarjeta Oro) si sus ingresos no superan los 850 euros mensuales, mientras aquellos que perciben entre 850 y 1.200 tienen viajes ilimitados por 9,95 euros al mes y, los que superen esas rentas, por 27.

Con todo ello, la cuestión queda clara: si hay más usuarios pero no pagan lo que cuesta el servicio, mayor es el déficit y mayor es el montante que necesita para cerrar el ejercicio económico en positivo. Aun así, la cobertura de gastos por los ingresos propios de la EMT alcanzó en 2018 el 56,17%, un porcentaje considerado más que óptimo para una empresa pública de transporte urbano.

Según las cuentas anuales de la entidad, que serán sometidas a aprobación del consejo de administración la próxima semana, la cifra de negocio en 2018 ascendió hasta los 34,67 millones de euros procedentes del transporte urbano y de la facturación a las empresas que utilizan la estación de autobuses. El resto se cubre con los 29 millones de la citada subvención a la explotación que le transfiere el Ayuntamiento, de los que 3,6 corresponden a la subvención estatal al transporte colectivo urbano. La entidad cerró el ejercicio con un beneficio de 215.977,85 euros que pasan a la reserva para futuras inversiones.

En cuanto a los gastos (65,6 millones), las nóminas y seguros sociales de los 824 trabajadores que conforman la plantilla acaparan el 71,4% (46,9 millones).

Sip-An pide a los policías locales que no hagan horas extra en Semana Santa

:: F. JIMÉNEZ

MÁLAGA. La negociación del nuevo acuerdo de funcionarios en el Ayuntamiento de Málaga continúa con su tira y afloja entre sindicatos y el Área de Personal después de 31 reuniones, aunque de momento la única reacción apunta a la Policía Local, donde el sindicato mayoritario (Sip-An) ha solicitado a los agentes que a partir de abril, y más concretamente en Semana Santa, no se ofrezcan como disponibles para prestar servicios extraordinarios. El motivo que alegan es la ausencia de un plan de productividad que fije la compensación a percibir por los funcionarios. Hasta el año pasado, la hora extraordinaria en día festivo se abonaba a 28 euros, pero al expirar el plan de productividad ahora pasarían a 15, según informan desde el Sip-An.

«Lo que venimos pidiendo es modificar la cobertura de los grandes eventos para que los compañeros no tengan que estar trabajando 16 horas seguidas para repartirlo de otra forma. Por eso les hemos pedido que no colaboren voluntariamente. Iremos a nuestros turnos y si nos cambian los descansos iremos obligados, pero voluntariamente no», asegura el secretario general del Sip-An y presidente de la junta de personal del Ayuntamiento, Manuel Troyano. Según indica, a día de hoy el número de solicitudes para horas extra en Semana Santa «está muy por debajo del número de efectivos que se requiere».

CSIF repite como la fuerza más votada en empresa municipal de aparcamientos

:: F. J.

MÁLAGA. CSIF ha vuelto a ser la fuerza sindical más votada por los trabajadores de la Sociedad Municipal de Aparcamientos y Servicios (Smassa) en las elecciones sindicales celebradas el pasado miércoles, obteniendo mayoría absoluta en el órgano de representación. Así, de los nueve representantes que conforman el comité de empresa, CSIF ha logrado seis, uno más que en el anterior proceso, y CC OO tres, manteniendo resultados, mientras que UGT pierde su único delegado en la entidad mixta (el Ayuntamiento posee el 51% de las acciones). A través de un comunicado, CSIF ha destacado la alta participación registrada al haber votado 134 de los 139 trabajadores (96,4%).

EL COLEGIO INGLÉS SE REINAUGURA DE LA MANO DE ISP

Con su nuevo nombre, The British School of Málaga (Colegio Británico de Málaga) combina los planes de estudios inglés y español. A la puesta de largo asistían autoridades y embajadores de los ocho valores en los que han basado el crecimiento educativo de sus alumnos. En la imagen, el cirujano digestivo César Ramírez, la directora Fiona Lee-Allan; el cocinero José Carlos García; el portavoz popular del Ayuntamiento, Carlos Conde; la directora de Secundaria, Natasha Kremer y el director general de Aertec Solutions, Antonio Gómez-Guillamón.



:: P. R. O.